

Số: 221 /BC-BVĐ

Nhơn Hưng, ngày 15 tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO
Kết quả triển khai, thực hiện tiêu chuẩn xây dựng cơ quan văn hóa
UBND phường Nhơn Hưng giai đoạn 2023 - 2024

Căn cứ Nghị quyết số 14-NQ/ĐU ngày 28 tháng 4 năm 2024 của Đảng ủy phường Nhơn Hưng về việc xây dựng cơ quan văn hóa UBND phường Nhơn Hưng giai đoạn 2023 - 2027.

Căn cứ Công văn số 81/LĐLĐ ngày 23 tháng 9 năm 2024 của Liên đoàn Lao động thị xã Tịnh Biên về việc đề nghị Công nhận danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa năm 2023 - 2024.

Ban Vận động xây dựng cơ quan văn hóa phường Nhơn Hưng đã tổ chức thực hiện 12 tiêu chí 4 tiêu chuẩn xây dựng cơ quan văn hóa UBND phường Nhơn Hưng giai đoạn 2023 - 2024 với kết quả như sau:

I. Đặc điểm tình hình:

1. Sơ lược về cơ cấu tổ chức

Cơ cấu tổ chức của Văn phòng UBND phường Nhơn Hưng gồm: 01 Chủ tịch, 02 phó Chủ tịch và các ngành chuyên môn trực thuộc gồm: 03 Văn phòng - Thống kê, 02 Tài chính - Kế toán, 02 Văn hóa - Xã hội, 02 Địa chính - Xây dựng, 02 Tư pháp - Hộ tịch, 01 Xóa đói giảm nghèo – Gia đình và trẻ em, 01 Văn thư - Lưu trữ, 01 Giao thông - Thủy lợi, 01 quản lý đô thị và môi trường, 01 cán bộ truyền thanh.

2. Chức năng hoạt động

UBND phường tổ chức và làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, lãnh đạo tập thể đi đôi với phát huy vai trò trách nhiệm của từng cá nhân, thảo luận tập thể và quyết định theo đa số. Xây dựng và phát triển nhiều mặt nhằm phục vụ lợi ích thiết thực của nhân dân, giải quyết công việc đúng phạm vi trách nhiệm, đúng thẩm quyền.

Tổng số cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách của UBND phường là 36 đồng chí.

* Về cơ sở vật chất, phòng làm việc:

- + 01 phòng làm việc của đ/c Chủ tịch UBND phường.
- + 01 phòng làm việc của đ/c Phó Chủ tịch (phụ trách kinh tế).
- + 01 phòng làm việc của đ/c Phó Chủ tịch (phụ trách VH - XH).

+ 01 phòng làm việc của bộ phận "Tiếp nhận và trả kết quả" được bố trí công chức: Địa chính - Xây dựng, Tư pháp - Hộ tịch, Văn hóa - Xã hội, Văn phòng - Thống kê.

+ 01 phòng làm việc của bộ phận Văn phòng - Thống kê, Nội vụ, Văn thư, Giao thông thuỷ lợi...

+ 01 phòng làm việc của bộ phận Tài chính - Kế toán.

+ 01 Trung tâm văn hoá, thể thao phường.

+ 01 Thư viện phường.

+ 01 đài truyền thanh phường.

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI:

1. Công tác lãnh chỉ đạo, phát động phong trào

- Ngay từ đầu năm 2023, Ban vận động phường đã xây dựng kế hoạch và triển khai lồng ghép trong các cuộc họp, tuyên truyền các chỉ tiêu, tiêu chí, mục tiêu, ý nghĩa về xây dựng cơ quan văn hóa đến từng cán bộ trong cơ quan cùng nhau thực hiện.

+ Ban Chấp hành Đảng bộ ban hành Nghị quyết số: 14-NQ/ĐU ngày 28 tháng 4 năm 2024 về việc xây dựng Cơ quan Văn hóa Ủy ban nhân dân phường Nhơn Hưng giai đoạn 2023 - 2027.

+ Ban hành kế hoạch số: 01/KH-BXD ngày 10 tháng 5 năm 2023 của Ban xây dựng cơ quan văn hóa phường Nhơn Hưng về xây dựng cơ quan văn hóa phường Nhơn Hưng giai đoạn 2023 – 2027.

- Hàng năm đều tổ chức cho cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách trong cơ quan đăng ký thực hiện các tiêu chí của cơ quan văn hóa, xem đây là một trong những tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức cuối năm.

2. Công tác tuyên truyền, vận động CBCC hưởng ứng

- Ban vận động phường xác định rõ tuyên truyền phải đi vào thực chất, hiệu quả, có trọng tâm. Công tác tuyên truyền luôn phải “đi trước một bước”, chủ động nắm sát diễn biến tư tưởng, định hướng tư tưởng đúng đắn và kịp thời; đi cùng để cổ vũ, động viên tổ chức thực hiện và đi sau để biểu dương, tôn vinh các gương điển hình tiên tiến.

- Ban hành kế hoạch số: 01/KH-BVĐ ngày 26 tháng 02 năm 2024 về việc Xây dựng Cơ quan văn hóa UBND phường Nhơn Hưng giai đoạn 2023 – 2027.

- Cán bộ, công chức UBND phường nhận thức được tầm quan trọng của việc xây dựng cơ quan văn hóa, mỗi cán bộ luôn tự nêu cao trách nhiệm, có ý thức tự giác thực hiện đảm bảo tính liên tục.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

a. Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác năm; 100% cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến trở lên”.

- Với phương châm “Làm hết việc, không hết giờ”, từng cán bộ công chức nâng cao ý thức trách nhiệm với công việc, không ngại khó khăn, làm đến nơi đến chốn, đúng pháp luật, đúng chức năng, quyền hạn mang lại hiệu quả thiết thực. Ngay từ đầu năm 2023, cán bộ công chức thuộc UBND phường đều đăng ký thi đua trong thực hiện công tác chuyên môn, cuối năm đạt chỉ tiêu và được tặng thưởng nhiều giấy khen. Qua đó, tạo động lực, khuyến khích từng cá nhân, năng động, sáng tạo vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Trong 2 năm 2023 – 2024, 100% cán bộ, công chức trong cơ quan đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”, trong đó có 20% đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở và có 02 đồng chí được tặng bằng khen của UBND tỉnh.

b. 30% trở lên cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Nhận thức việc tự học tập, nâng cao trình độ chuyên môn trong cán bộ, công chức là nhiệm vụ then chốt, quyết định mọi thắng lợi nhằm đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp CNH - HĐH đất nước. Thời gian qua, với sự quan tâm, tạo điều kiện, khuyến khích của Đảng ủy, đội ngũ cán bộ, công chức phát huy năng lực, tự giác học tập, rèn luyện nâng cao trình độ phù hợp với từng lĩnh vực, công việc, chức trách nhiệm vụ của từng người. Qua đó, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng cao. Trong 02 năm 2023 – 2024, đã có nhiều cán bộ công chức được cử tham gia nhiều lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, trong đó có 01 đồng chí đào tạo thạc sĩ, 01 đồng chí đào tạo quản lý cấp phòng, 03 đồng chí đào tạo trung cấp lý luận chính trị, 05 đồng chí đào tạo chuyên viên.

Qua thống kê, đến năm 2024 trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ, công chức cụ thể như sau:

- Trình độ chính trị:

+ Cao cấp: 3 đ/c

+ Trung cấp: 20 đ/c

+ Sơ cấp: 14 đ/c

- Trình độ chuyên môn:

+ Sau đại học: 02 đ/c

+ Đại học: 20 đ/c

+ Cao đẳng: 01 đ/c

- Đồng thời hàng năm đều phát động cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", từng bước nâng cao nhận thức về bản lĩnh chính trị trong tập thể cán bộ, công chức.

c. Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật.

- Tất cả cán bộ trong cơ quan luôn nêu cao ý thức trách nhiệm, tận tụy với công việc; ý thức phục vụ nhân dân, làm việc với thái độ khách quan, công tâm, tập trung giải quyết những lợi ích chính đáng của nhân dân, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của nhân dân. Thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của mình; làm việc có nguyên tắc, kỷ cương, có lý, có tình; không lạm dụng chức vụ, quyền hạn khi giải quyết công việc. Chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; nói đi đôi với làm. Kiên quyết chống lại tư tưởng cục bộ, bè phái và các biểu hiện cơ hội, thực dụng vì lợi ích cá nhân.

- Hầu hết cán bộ, công chức nhận thức đúng và đầy đủ hơn về văn hóa công sở trong cơ quan hành chính Nhà nước, có tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ công việc, ý thức chấp hành kỷ luật của cán bộ, công chức cùng với ý thức trau dồi kiến thức văn hóa, kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ và trình độ hiểu biết pháp luật để thực hiện công việc một cách chuyên nghiệp và hiệu quả, góp phần thành công trong hoạt động văn hóa công sở; loại bỏ văn hóa, nếp nghĩ đợi nhắc thì làm, không nhắc thì cũng phải tự phải làm, tránh chậm trễ trong xử lý các nhiệm vụ được giao, thực hiện nghiêm nội quy, quy chế làm việc cơ quan.

d. Có sáng kiến, cải tiến quản lý; tổng kết kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn công tác hoặc hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Hàng năm đều nghiên cứu, điều chỉnh bổ sung quy chế làm việc phù hợp với tình hình và thực tiễn công việc. Đẩy mạnh việc sử dụng các phần mềm trong công tác quản lý, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác lưu trữ và một số lĩnh vực chuyên môn khác.

- Công tác tiếp dân tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của phường ngày càng được nâng cao về chất lượng, đảm bảo giải quyết công việc cho nhân dân nhanh chóng. Hướng dẫn người dân đến liên hệ thực hiện liên thông các thủ tục, đảm bảo hồ sơ được xử lý đúng quy trình.

- Hàng năm CBCC đều đăng ký đề tài sáng kiến kinh nghiệm cấp cơ sở, trong 2 năm 2023 – 2024 đã có 14 đề tài được công nhận và khen thưởng.

2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở

a. Không có CNVC - LĐ vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh; thực hành tiết kiệm.

Phong trào xây dựng nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội ở địa phương và trong gia đình của cán bộ, công chức được quán triệt thường xuyên trong các cuộc họp, qua đó đã thấm sâu vào từng cán bộ, công chức. Kết quả có 100% cán bộ, công chức trong cơ quan không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh. Đồng thời, thực hiện tốt kế hoạch hóa gia đình, thực hiện tốt phương châm “Dù gái hay trai chỉ hai là đủ”.

b. 100% CNVC - LĐ không mắc các tệ nạn xã hội.

100% cán bộ, công chức không tham gia vào các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hoá phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.

c. Định kỳ tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, tham quan du lịch cho CNVC - LĐ; hưởng ứng các hoạt động văn hóa, thể thao cấp thị xã, tỉnh, ngành, khu vực.

- Phong trào văn hóa văn nghệ, TDTT ngày càng được đông đảo nhân dân, cán bộ CNVC tham gia, toàn phường hiện có 4 CLB thể thao gồm: Bóng đá, bóng chuyền, Cầu lông, Đờn ca tài tử,... với trên 61 thành viên, có 5 sân bóng chuyền, 3 sân bóng đá (trong đó có 01 sân bóng đá mini); 01 câu lạc bộ đờn ca tài tử có 18 thành viên, tổ chức sinh hoạt định kỳ xoay vòng giữa các khóm trên địa bàn vào ngày 16 Âm.

- Hiện trên địa bàn phường có 09 bộ dụng cụ TDTT được đặt trên vỉa hè dọc theo tuyến đường Hương lộ 8 (Đường kiểu mẫu). Riêng tại trụ sở UBND phường có 02 sân cầu lông, 02 sân bóng bàn. Thu hút nhiều lượt thanh niên đến luyện tập thể dục thể thao, rèn luyện sức khỏe.

- Hàng năm phối hợp với các đơn vị kết nghĩa, các ban ngành đoàn thể xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động nhân các ngày lễ lớn 26/3; 30/4; 1/5; 2/9 mừng Đảng mừng Xuân,... với nhiều giải thi đấu như bóng đá, bóng chuyền, Taekondo, thu hút sự tham gia của đông đảo người dân trên địa bàn.

d. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; nội quy, quy chế làm việc; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.

Tất cả cán bộ, công chức đã nâng cao ý thức trách nhiệm, tích cực học tập, tu dưỡng rèn luyện, thực hiện tốt nhiệm vụ của người cán bộ; có ý thức tổ chức kỷ luật; tăng cường mối đoàn kết trong nội bộ, thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ. Xem tự phê bình và phê bình là thứ vũ khí sắc bén giúp cán bộ, công chức phát huy ưu điểm, kịp thời phát hiện, sửa chữa khuyết điểm. Thực hành dân chủ trong sinh hoạt chi bộ, bảo đảm cho các quyền của đảng viên được thực hiện một cách nghiêm túc, đúng đắn và đầy đủ.

e. CNVC - LĐ không hút thuốc lá trong phòng làm việc; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; không vi phạm Pháp luật An toàn giao thông.

- Để xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc lá, không uống rượu bia trong giờ làm việc, góp phần tạo nếp sống văn minh, lịch sự cho cán bộ, công chức. Thời gian qua, lãnh đạo UBND phường thường xuyên nhắc nhở, tuyên truyền lồng ghép vào các cuộc họp cơ quan đến từng cán bộ, công chức về việc không hút thuốc lá trong phòng làm việc cũng như không uống rượu bia trong giờ làm việc và giờ nghỉ trưa. Kết quả 100% cán bộ, công chức không hút thuốc lá trong phòng làm việc, 100% không uống rượu bia trong giờ làm việc và giờ nghỉ trưa.

- 100% cán bộ, công nhân viên không vi phạm pháp luật an toàn giao thông.

3. Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của các bộ, công chức, viên chức, người lao động

a. Phối hợp Công đoàn tổ chức các mô hình hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; con cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, vượt khó học giỏi.

- Hàng năm, Công đoàn cơ sở phường tổ chức nhiều hoạt động thiết thực chăm lo cho đối tượng là con công đoàn viên khó khăn cơ quan. Qua 2 năm 2023 – 2024 đã vận động tặng 1000 quyển tập và 20 bộ sách giáo khoa cho con công đoàn viên khó khăn.

- Tổ chức thăm hỏi người thân công đoàn viên ốm đau và hỗ trợ nhiều phần quà đột xuất cho công đoàn viên có hoàn cảnh gia đình khó khăn.

b. Thường xuyên tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng mềm cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhằm nâng cao năng suất, hiệu quả công việc.

Xác định việc bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn và nghiệp vụ cho cán bộ công chức là một trong những nhiệm vụ trọng tâm giúp cán bộ công chức tiếp cận kịp thời với kỹ năng số trong thực thi công vụ, mỗi năm UBND phường đều cử cán bộ công chức tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng kỹ năng mềm nhằm đẩy mạnh hiệu quả công việc, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn kịp xu hướng thời đại.

c. Định kỳ tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, vui chơi, giải trí, tham quan du lịch cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; hưởng ứng các hoạt động văn hóa, thể thao cấp thị xã, tỉnh, ngành và khu vực.

- Nhân các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại, các ngày truyền thống của đất nước, địa phương, cơ quan, công đoàn thường xuyên tổ chức nhiều hoạt động thể thao, vui chơi giải trí cho công đoàn viên như tổ chức các trò chơi dân gian, thi nấu ăn, giao lưu bóng đá, bóng chuyền tạo không khí vui tươi, sôi nổi sau giờ làm việc.

- Tổ chức 03 đợt tham quan du lịch cho cán bộ công chức tại Hà Tiên để tạo thêm tình đoàn kết gắn bó giữa các thành viên trong cơ quan.

4. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước

a. 100% cán bộ, công chức, viên chức nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của đơn vị.

100% cán bộ, công chức nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương, cũng như của các ngành, có ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ. Thể

hiện tác phong chuẩn mực, lối sống giản dị. Kiên quyết đấu tranh các quan điểm tiêu cực.

b. Không có CNVC - LD vi phạm bị cấp trên xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn, an ninh trật tự; không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật.

Trong nhiều năm qua, cơ quan không có CNVC - LD vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật.

c. Thực hiện tốt cải cách hành chính; quản lý và sử dụng có hiệu quả, không thất thoát ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; tích cực phòng, chống, không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát và tổ chức thực hiện phòng chống tham nhũng đối với các ban ngành và các khóm trong việc thực hiện nhiệm vụ và lĩnh vực phụ trách nhằm sớm phát hiện và ngăn chặn kịp thời không để xảy ra tiêu cực.

- Trong quản lý cơ sở vật chất và tài sản Nhà nước được thực hiện tốt, luôn phát huy hiệu quả, hàng năm đều kiểm kê tài sản theo đúng quy định; kịp thời khấu hao giá trị tài sản, mua sắm tài sản mới khi thật sự cần thiết.

- Công khai minh bạch trong quản lý dự án đầu tư, kịp thời công bố những dự án quy hoạch. Bố trí, xây dựng cụm tuyến dân cư và các hương lộ đều được đưa ra lấy ý kiến của đông đảo bà con nhân dân, đồng thời phải được HĐND xem xét quyết định. Sau khi quyết định phê duyệt tiến hành niêm yết công khai để nhân dân giám sát, kiểm tra. Kết quả, không xảy ra lãng phí và tham nhũng trong cán bộ công chức.

IV. Nhận xét đánh giá:

1. Thuận lợi

- Đảng ủy - UBND phường thường xuyên quan tâm chỉ đạo trong xây dựng cơ quan văn hóa.

- Cơ sở vật chất được trang bị đầy đủ, đảm bảo tốt trong thực hiện nhiệm vụ.

- Đa số cán bộ, công chức trong cơ quan có ý thức chấp hành nghiêm túc các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, có tinh thần và ý thức xây dựng cơ quan văn hóa.

- Thực hiện tốt tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; triển khai thực hiện có hiệu quả cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với Công tác Gia đình và cuộc vận động phong trào “TĐĐKXDĐSVH”.

2. Những khó khăn, hạn chế

- Xây dựng cơ quan xanh, sạch, đẹp đôi lúc chưa được đảm bảo như: Sắp xếp hồ sơ chưa gọn gàng, ngăn nắp.

Trên đây là kết quả thực hiện các tiêu chuẩn Cơ quan văn hóa năm 2023 - 2024 của Ban Vận động Xây dựng Đời sống văn hóa UBND phường Nhơn Hưng. Báo cáo Ban chỉ đạo CTGD-PT “TĐĐKXDĐSVH” thị xã và Liên đoàn Lao động để kiểm tra, đánh giá và xét công nhận Cơ quan văn hóa giai đoạn 2023 - 2024./.

Nơi nhận:

- Ban Chỉ đạo thị xã;
- LĐLĐ thị xã;
- Lưu VT.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**PHÓ CHỦ TỊCH UBND PHƯỜNG
Lê Thị Kim Sa**